

川口市立高等学校教員人事応募制度の概要

1 目的

- (1) 教職員研修や学校づくり等に積極的に貢献する意欲や熱意のある人材を広く全県から募集する。
- (2) 人事交流を推進し、特色ある学校づくりと教職員組織の充実と活性化を図る。

2 「平成31年度教員人事応募シート」の公開

応募教員への期待を記した「平成31年度教員人事応募シート」をホームページで公開し、学校の課題解決に積極的に挑戦しようとする教員の意欲を最大限に活かすとともに、市民に情報の提供を行い、学校改善に資することを期す。

3 募集できる教科

平成31年度当初に本採用教員の補充可能な枠がある教科。

4 応募できる教員

埼玉県立学校又は市立の高等学校・特別支援学校に現在勤務する者で、高等学校登載者に限る。1人1校のみ応募できる。ただし、管理職候補者名簿登載者は除く。また、現任校における年度末在職年数が5年以上の者であり、採用後2校目以降の学校に勤務する者。

※埼玉県立高等学校等教員人事応募制度と同様

5 実施スケジュール（予定）

30年9月上旬	募集校等を県立学校及び市立高等学校・特別支援学校の教員へ周知する。
30年9月下旬	応募教員は、「川口市立高等学校教員人事応募用紙」（様式2）及び「川口市立高等学校教員人事応募論文」（様式3）を所属長へ提出する。
30年10月1日まで （県立学校と同日）	所属長は所定の書類を川口市立高等学校長へ提出する。
30年10月中旬	川口市立高等学校長は、第一次選考結果及び第二次選考実施日を、所属長を通じて応募教員へ通知する。
30年10月下旬	第二次選考（面接等）の実施
30年10月31日まで （県立学校と同日）	川口市教育委員会は、配置希望者を決定し、「川口市立高等学校教員人事応募制度配置希望者に関する報告書」（様式5）により、県教育委員会へ報告する。
31年4月1日	人事異動
32年3月下旬	校長は「学校自己評価重点目標シート」を川口市教育委員会へ提出する。

6 川口市立高等学校の平成31年度当初募集予定について

募集教科、募集内容等については「平成31年度教員人事応募シート」を参照。

※「川口市立高等学校教員人事応募用紙（様式2）」「川口市立高等学校教員人事応募論文（様式3）」については、川口市立高等学校ホームページよりダウンロードすること。

川口市立高等学校 <https://kawaguchicity-hs.ed.jp/>